



МЭРИЯ ГОРОДА НОВОСИБИРСКА
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

От 14.01.2026

№ 172

О перечне отраслевых показателей эффективности деятельности муниципальных учреждений, подведомственных департаменту образования мэрии города Новосибирска

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», постановлением мэрии города Новосибирска от 19.09.2022 № 3381 «О Методике оценки эффективности деятельности муниципальных учреждений города Новосибирска, муниципальных унитарных предприятий города Новосибирска, хозяйственных обществ, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в муниципальной собственности города Новосибирска», руководствуясь Уставом города Новосибирска, ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить перечень отраслевых показателей эффективности деятельности муниципальных учреждений, подведомственных департаменту образования мэрии города Новосибирска (приложение).

2. Департаменту организационно-контрольной работы мэрии города Новосибирска обеспечить опубликование постановления.

3. Контроль за исполнением постановления возложить на первого заместителя мэра города Новосибирска Буреева Б. В.

Мэр города Новосибирска

М. Г. Кудрявцев



Приложение
к постановлению мэрии
города Новосибирска
от 14.01.2026 № 172

ПЕРЕЧЕНЬ
отраслевых показателей эффективности деятельности муниципальных учреждений, подведомственных
департаменту образования мэрии города Новосибирска

№ п/п	Код критерия	Наименование критерия	Значение критерия (единицы измерения)	Формула для расчета		Исходные данные для расчета	Комментарии	Объект оценки
				Балльная оценка	критерия (Е)			
1	2	3	4	5	6	7	8	
1. Муниципальное казенное учреждение города Новосибирска «Городской финансово-экономический центр»								
1.1	Э.5	Выполнение отраслевых показателей эффективности деятельности		$E(Э.5.1) + E(Э.5.2) + E(Э.5.3) + E(Э.5.4) + E(Э.5.5) + E(Э.5.6) + E(Э.5.7)$				
1.1.1	Э.5.1	Выполнение показателя прогнозной средней заработной платы педагогических работников СОШ по соглашению министерства и департамента	%	$E(Э.5.1) = 7$, если $Э.5.1 \geq 100\%$; $E(Э.5.1) = 0$, если $Э.5.1 < 100\%$	Информация МУ	Оценивается выполнение прогнозной средней заработной платы педагогических работников СОШ	МУ	
1.1.2	Э.5.2	Выполнение показателя прогнозной средней заработной платы педагогических работников ДОУ по соглашению министерства и департамента	%	$E(Э.5.2) = 7$, если $Э.5.2 \geq 100\%$; $E(Э.5.2) = 0$, если $Э.5.2 < 100\%$	Информация МУ	Оценивается выполнение прогнозной средней заработной платы педагогических работников ДОУ	МУ	
1.1.3	Э.5.3	Выполнение показателя прогнозной средней заработной платы педагогических работников	%	$E(Э.5.3) = 7$, если $Э.5.3 \geq 100\%$; $E(Э.5.3) = 0$, если $Э.5.3 < 100\%$	Информация МУ	Оценивается выполнение прогнозной средней заработной платы педагогических работников	МУ	

1	2	3	4	5	6	7	8
		ников С(К)Ш (С(К)ШИ, С(К)НШ) по согласию министерства и департамента				гогических работников (С(К)ШИ, С(К)НШ)	
1.1.4	Э.5.4	Выполнение показателя прогнозной заработной платы педагогических работников УДО по согласию министерства и департамента	%	<p>$E(Э.5.4) = 7$, если $Э.5.4 \geq 100\%$;</p> <p>$E(Э.5.4) = 0$, если $Э.5.4 < 100\%$</p>	Информация МУ	Оценивается выполнение прогнозной средней заработной платы педагогических работников УДО	МУ
1.1.5	Э.5.5	Динамика количества запросов и обращений в МУ за консультациями и разъяснениями		<p>$Э.5.5 = Kз.отгч/Kз.пред$, где:</p> <p>$Kз.отгч$ – количество запросов и обращений за консультациями и разъяснениями в отчетном году;</p> <p>$Kз.пред$ – количество запросов и обращений за консультациями и разъяснениями в предыдущем году</p> <p>$E(Э.5.5) = 8$, если $Э.5.5 > 1$;</p> <p>$E(Э.5.5) = 6$, если $Э.5.5 = 1$;</p> <p>$E(Э.5.5) = 0$, если $Э.5.5 < 1$</p>	Информация МУ	Позитивно рассматривается рост критерия в сравнении с предыдущим годом	МУ
1.1.6	Э.5.6	Выполнение плана проверок учреждений, подведомственных департаменту	%	<p>$E(Э.5.6) = 10$, если $Э.5.6 = 100\%$;</p> <p>$E(Э.5.6) = 6$, если $Э.5.6 \geq 90\%$;</p> <p>$E(Э.5.6) = 0$, если $Э.5.6 < 90\%$</p>	Информация МУ	Позитивно оценивается выполнение планового показателя	МУ
1.1.7	Э.5.7	Снижение количества нарушений по результатам проверок расходования средств фонда оплаты труда		<p>$Э.5.7 = Kз.отгч/Kз.пред$, где:</p> <p>$Kз.отгч$ – количество нарушений в отчетном году;</p> <p>$Kз.пред$ – количество нарушений в предыдущем году</p> <p>$E(Э.5.7) = 4$, если $Э.5.7 < 1$;</p> <p>$E(Э.5.7) = 0$, если $Э.5.7 \geq 1$</p>	Информация МУ	Позитивно рассматривается снижение количества нарушений в сравнении с предыдущим годом	МУ
Максимальное количество баллов по группе критериев (год) для МУ – 50							

1	2	3	4	5	6	7	8
2. Муниципальное казенное учреждение города Новосибирска «Отдел технического надзора и развития материально-технической базы образовательных учреждений»							
2.1	Э.5	Выполнение отраслевых показателей эффективности деятельности		$E(\text{Э.5.1}) + E(\text{Э.5.2}) + E(\text{Э.5.3}) + E(\text{Э.5.4}) + E(\text{Э.5.5})$			
2.1.1	Э.5.1	Доля исполненных решений суда, вынесенных в отношении приведения помещений образовательных учреждений в нормативное состояние (за исключением конструктивных решений)	%	$E(\text{Э.5.1}) = 10$, если $\text{Э.5.1} > 85\%$; $E(\text{Э.5.1}) = 8$, если $75\% < \text{Э.5.1} \leq 85\%$; $E(\text{Э.5.1}) = 4$, если $70\% < \text{Э.5.1} \leq 75\%$; $E(\text{Э.5.1}) = 0$, если $\text{Э.5.1} \leq 70\%$	Информация МУ	Достижение планового показателя снижает затраты бюджета города Новосибирска на оплату штрафов образовательными учреждениями	МУ
2.1.2	Э.5.2	Доля исполненных контрактов, заключенных образовательными организациями на выполнение ремонтных работ в соответствии с приказом начальника департамента	%	$E(\text{Э.5.2}) = 10$, если $\text{Э.5.2} > 90\%$; $E(\text{Э.5.2}) = 8$, если $85\% < \text{Э.5.2} \leq 90\%$; $E(\text{Э.5.2}) = 6$, если $80\% < \text{Э.5.2} \leq 85\%$; $E(\text{Э.5.2}) = 4$, если $75\% < \text{Э.5.2} \leq 80\%$; $E(\text{Э.5.2}) = 2$, если $70\% < \text{Э.5.2} \leq 75\%$; $E(\text{Э.5.2}) = 0$, если $\text{Э.5.2} \leq 70\%$	Информация МУ	Достижение планового показателя снижает риск невыполнения работ, срывов сроков и нецелевого использования средств бюджетов Новосибирской области и города Новосибирска	МУ
2.1.3	Э.5.3	Доля освоения образовательными организациями бюджетных средств, выделенных на выполнение ремонтных работ в соответствии с приказами начальника департамента	%	$E(\text{Э.5.3}) = 10$, если $\text{Э.5.3} > 89\%$; $E(\text{Э.5.3}) = 8$, если $85\% < \text{Э.5.3} \leq 89\%$; $E(\text{Э.5.3}) = 6$, если $80\% < \text{Э.5.3} \leq 85\%$; $E(\text{Э.5.3}) = 3$, если $75\% < \text{Э.5.3} \leq 80\%$; $E(\text{Э.5.3}) = 2$, если $70\% < \text{Э.5.3} \leq 75\%$; $E(\text{Э.5.3}) = 0$, если $\text{Э.5.3} \leq 70\%$	Информация МУ	Достижение показателя отражает оплату выполненных работ, целевое использование лимитов бюджетных ассигнований и достижение высоких показателей освоения средств бюджетов Новосибирской области и города Новосибирска	МУ
2.1.4	Э.5.4	Доля выполнения ремонтных работ, влияющих на приемку и	%	$E(\text{Э.5.4}) = 10$, если $\text{Э.5.4} > 90\%$; $E(\text{Э.5.4}) = 8$, если $85\% < \text{Э.5.4} \leq 90\%$;	Информация МУ	Достижение показателя обеспечивает	МУ

1	2	3	4	5	6	7	8
		начало учебного года в образовательных организациях, в соответствии с приказом начальника департамента		<p>$E(\mathcal{E}.5.4) = 6$, если $80\% < \mathcal{E}.5.4 \leq 85\%$;</p> <p>$E(\mathcal{E}.5.4) = 3$, если $75\% < \mathcal{E}.5.4 \leq 80\%$;</p> <p>$E(\mathcal{E}.5.4) = 1$, если $70\% < \mathcal{E}.5.4 \leq 75\%$;</p> <p>$E(\mathcal{E}.5.4) = 0$, если $\mathcal{E}.5.4 \leq 70\%$</p>		ный образовательный процесс, комфортные условия для обучающихся, воспитанников и персонала образовательных учреждений	
2.1.5	Э.5.5	Оценка готовности образовательных учреждений к отопительному сезону	%	<p>$E(\mathcal{E}.5.5) = 10$, если $\mathcal{E}.5.5 \leq 5\%$;</p> <p>$E(\mathcal{E}.5.5) = 8$, если $5\% < \mathcal{E}.5.5 \leq 10\%$;</p> <p>$E(\mathcal{E}.5.5) = 4$, если $10\% < \mathcal{E}.5.5 \leq 20\%$;</p> <p>$E(\mathcal{E}.5.5) = 1$, если $20\% < \mathcal{E}.5.5 \leq 30\%$;</p> <p>$E(\mathcal{E}.5.5) = 0$, если $\mathcal{E}.5.5$ – несоблюдение достижения готовности образовательных МУ к отопительному сезону по состоянию на 1 июля – 30 %, 1 августа – 60 %, 1 сентября – 100 %</p>	Информация МУ	Достижение готовности образовательных МУ к отопительному сезону по состоянию на 1 июля – 30 %, 1 августа – 60 %, 1 сентября – 100 % обеспечивает безопасный образовательный процесс, комфортные условия для обучающихся, воспитанников и персонала образовательных учреждений	МУ
Максимальное количество баллов по группе критериев (год) для МУ – 50							
3. Муниципальное казенное учреждение города Новосибирска «Служба технического заказчика образовательных организаций»							
3.1	Э.5	Выполнение отраслевых показателей эффективности деятельности		$\mathcal{E}.3 = E(\mathcal{E}.5.1) + E(\mathcal{E}.5.2) + E(\mathcal{E}.5.3) + E(\mathcal{E}.5.4)$			
3.1.1	Э.5.1	Доля заключенных образовательными организациями договоров на выполнение работ по капитальному ремонту в пределах доведенных лимитов	%	<p>$E(\mathcal{E}.5.1) = 13$, если $\mathcal{E}.5.1 > 95\%$;</p> <p>$E(\mathcal{E}.5.1) = 10$, если $80\% < \mathcal{E}.5.1 \leq 95\%$;</p> <p>$E(\mathcal{E}.5.1) = 8$, если $75\% < \mathcal{E}.5.1 \leq 80\%$;</p> <p>$E(\mathcal{E}.5.1) = 6$, если $70\% < \mathcal{E}.5.1 \leq 75\%$;</p> <p>$E(\mathcal{E}.5.1) = 3$, если $30\% < \mathcal{E}.5.1 \leq 70\%$;</p> <p>$E(\mathcal{E}.5.1) = 0$, если $\mathcal{E}.5.1 \leq 30\%$</p>	Информация МУ	Достижение планового показателя снижает риск невыполнения работ, срывов сроков и нецелевого использования средств федерального бюджета	МУ
3.1.2	Э.5.2	Доля заключенных образовательных организаций	%	$E(\mathcal{E}.5.2) = 13$, если $\mathcal{E}.5.2 > 95\%$	Информация МУ	Достижение планового	МУ

1	2	3	4	5	6	7	8
		тельными организациями договоров на выполнение работ по благоустройству		$E(\text{Э.5.2}) = 10$, если $80\% < \text{Э.5.2} \leq 95\%$ $E(\text{Э.5.2}) = 8$, если $75\% < \text{Э.5.2} \leq 80\%$ $E(\text{Э.5.2}) = 6$, если $70\% < \text{Э.5.2} \leq 75\%$ $E(\text{Э.5.2}) = 3$, если $30\% < \text{Э.5.2} \leq 70\%$ $E(\text{Э.5.2}) = 0$, если $\text{Э.5.2} \leq 30\%$	6 ция МУ	показателя снижает риск невыполнения работ, срывов сроков, соблюдению финансовой дисциплины по освоению средств бюджетов Новосибирской области и города Новосибирска	8
3.1.3	Э.5.3	Доля освоения образовательными организациями бюджетных средств, выделенных на выполнение работ по капитальному ремонту, работ по благоустройству	%	$E(\text{Э.5.3}) = 12$, если $\text{Э.5.3} > 95\%$ $E(\text{Э.5.3}) = 10$, если $85\% < \text{Э.5.3} \leq 95\%$ $E(\text{Э.5.3}) = 8$, если $80\% < \text{Э.5.3} \leq 85\%$ $E(\text{Э.5.3}) = 6$, если $75\% < \text{Э.5.3} \leq 80\%$ $E(\text{Э.5.3}) = 3$, если $70\% < \text{Э.5.3} \leq 75\%$ $E(\text{Э.5.3}) = 1$, если $30\% < \text{Э.5.3} \leq 70\%$ $E(\text{Э.5.3}) = 0$, если $\text{Э.5.3} \leq 30\%$	Информация МУ	Позитивно оценивается освоение образовательными организациями бюджетных средств всех уровней в рамках оплаты выполненных работ по капитальному ремонту и благоустройству территорий, предусмотренных договорами	МУ
3.1.4	Э.5.4	Доля выполнения работ по капитальному ремонту, работ по благоустройству в образовательных организациях	%	$E(\text{Э.5.4}) = 12$, если $\text{Э.5.4} > 95\%$ $E(\text{Э.5.4}) = 10$, если $85\% < \text{Э.5.4} \leq 95\%$ $E(\text{Э.5.4}) = 8$, если $80\% < \text{Э.5.4} \leq 85\%$ $E(\text{Э.5.4}) = 6$, если $75\% < \text{Э.5.4} \leq 80\%$ $E(\text{Э.5.4}) = 3$, если $70\% < \text{Э.5.4} \leq 75\%$ $E(\text{Э.5.4}) = 1$, если $60\% < \text{Э.5.4} \leq 70\%$ $E(\text{Э.5.4}) = 0$, если $\text{Э.5.4} \leq 60\%$	Информация МУ	Позитивно оценивается достижение планового показателя при завершении работ по капитальному ремонту и благоустройству территорий образовательных организаций	МУ
Максимальное количество баллов по группе критериев (год) для МУ – 50							
4. Муниципальное автономное учреждение города Новосибирска «Комбинат питания», муниципальное автономное учреждение города Новосибирска «Комбинат питания Ленинского района»							
4.1	Э.5	Выполнение отраслевых показателей эффективности деятельности		$\text{Э.4} = E(\text{Э.5.1}) + E(\text{Э.5.2}) + E(\text{Э.5.3}) + E(\text{Э.5.4})$	Информация МУ		МУ

1	2	3	4	5	6	7	8
4.1.1	Э.5.1	Доля образовательных организаций от общего количества обслуживаемых организаций (за исключением вечерних и коррекционных учреждений), обеспеченных системой безличного расчета оплаты питания	%	$E(\text{Э.5.1}) = 13$, если $\text{Э.5.1} > 95\%$ $E(\text{Э.5.1}) = 10$, если $80\% < \text{Э.5.1} \leq 95\%$ $E(\text{Э.5.1}) = 5$, если $70\% < \text{Э.5.1} \leq 80\%$ $E(\text{Э.5.1}) = 0$, если $\text{Э.5.1} \leq 70\%$	Информация МУ	Позитивно оценивается введение системы безличного расчета за питание и увеличение охвата обучающихся, использующих безличный расчет	МУ
4.1.2	Э.5.2	Доля обучающихся, охваченных горячим питанием, от общего количества детей, зачисленных в образовательные организации	%	$E(\text{Э.5.2}) = 13$, если $\text{Э.5.2} > 90\%$ $E(\text{Э.5.2}) = 10$, если $70\% < \text{Э.5.2} \leq 90\%$ $E(\text{Э.5.2}) = 5$, если $50\% < \text{Э.5.2} \leq 70\%$ $E(\text{Э.5.2}) = 0$, если $\text{Э.5.2} \leq 50\%$	Информация МУ	Позитивно оценивается увеличение охвата горячим питанием обучающихся воспитанников	МУ
4.1.3	Э.5.3	Качество организации питания детей образовательных организаций		$E(\text{Э.5.3}) = 12$, если нарушений не выявлено; $E(\text{Э.5.3}) = 6$, если выявлены незначительные нарушения, устраненные в период проведения проверок; $E(\text{Э.5.3}) = 0$, если выявлены нарушения, указанные в представлениях (предписаниях) надзорных органов (несоблюдение требований санитарного законодательства)	Информация МУ, отраслевых, надзорных органов	Позитивно оценивается отсутствие замечаний и нарушений санитарно-эпидемиологических правил в части организации питания обучающихся воспитанников	МУ
4.1.4	Э.5.4	Количество молодых специалистов, трудоустроенных в штат комбината питания	Чел.	$E(\text{Э.5.4}) = 12$, если $\text{Э.5.4} \geq 2$ человек $E(\text{Э.5.4}) = 6$, если $\text{Э.5.4} = 1$ человек $E(\text{Э.5.4}) = 0$, если $\text{Э.5.4} = 0$ человек	Информация МУ	Позитивно оценивается привлечение молодых специалистов для трудоустройства в штат комбината питания	МУ
Максимальное количество баллов по группе критериев (год) для МУ – 50							
5. Образовательные организации, подведомственные департаменту образования мэрии города Новосибирска							
5.1	Э.5	Выполнение отраслевых показателей эффективности деятельности		$\text{Э.5} = E(\text{Э.5.1}) + E(\text{Э.5.2}) + E(\text{Э.5.3}) + E(\text{Э.5.4}) + E(\text{Э.5.5}) + E(\text{Э.5.6})$	Информация МУ		МУ

1	2	3	4	5	6	7	8
		тельности					
5.1.1	Э.5.1	Доля детей в возрасте от 5 до 17 (включительно) лет, в том числе детей с ОВЗ и детей-инвалидов, охваченных ДОД, в общей численности детей в возрасте от 5 до 17 (включительно) лет	%	Е(Э.5.1) = 8, если Э.5.1 ≥ 80 % Е(Э.5.1) = 0, если Э.5.1 < 80 %	Информация МУ	Позитивно оценивается доступность ДОД в садах и школах	МУ
5.1.2	Э.5.2	Доля детей в возрасте от 5 до 17 (включительно) лет, ставших победителями и (или) призерами конкурсных (значимых) мероприятий, в общей численности детей в возрасте от 5 до 17 (включительно) лет	%	Е(Э.5.2) = 8, если Э.5.2 > 7 % Е(Э.5.2) = 4, если 3 % < Э.5.2 ≤ 7 % Е(Э.5.2) = 0, если Э.5.2 ≤ 3 %	Информация МУ	Позитивно оценивается рост победителей и (или) призеров конкурсных (значимых) мероприятий	МУ
5.1.3	Э.5.3	Количество договоров о целевом обучении по направлениям подготовки (специальностям) высшего педагогического образования	Ед.	Е(Э.5.3) = 8, если Э.5.3 ≥ 3 Е(Э.5.3) = 6, если Э.5.3 = 2 Е(Э.5.3) = 3, если Э.5.3 = 1 Е(Э.5.3) = 0, если Э.5.3 = 0	Информация МУ	Позитивно оценивается заключение договоров о целевом обучении	МУ
5.1.4	Э.5.4	Количество молодых специалистов, трудоустроенных в образовательные организации, за исключением обучающихся по целевому договору	Чел.	Е(Э.5.4) = 8, если Э.5.4 ≥ 3 Е(Э.5.4) = 6, если Э.5.4 = 2 Е(Э.5.4) = 3, если Э.5.4 = 1 Е(Э.5.4) = 0, если Э.5.4 = 0	Информация МУ	Позитивно оценивается привлечение молодых специалистов и их трудоустройство в образовательные организации	МУ
5.1.5	Э.5.5	Количество молодых специалистов, трудоустроенных в образовательные организации и обучающихся по целевому договору	Чел.	Е(Э.5.5) = 9, если Э.5.5 ≥ 3 Е(Э.5.5) = 6, если Э.5.5 = 2 Е(Э.5.5) = 3, если Э.5.5 = 1 Е(Э.5.5) = 0, если Э.5.5 = 0	Информация МУ	Позитивно оценивается привлечение молодых специалистов и их трудоустройство в образовательные организации	МУ
5.1.6	Э.5.6	Доля педагогических работников, имеющих первую или	%	Е(Э.5.6) = 9, если Э.5.6 > 80 % Е(Э.5.6) = 6, если 50 % < Э.5.6 ≤ 80 %	Информация МУ	Позитивно оценивается получение педагогиче-	МУ

1	2	3	4	5	6	7	8
		высшую квалификационные категории, в общей численности педагогических работников, участвующих в реализации образовательных программ		$E(\mathcal{E}.5.6) = 3$, если $40\% < \mathcal{E}.5.6 \leq 50\%$ $E(\mathcal{E}.5.6) = 0$, если $\mathcal{E}.5.6 \leq 40\%$			скими работниками первой или высшей квалификационной категории
Максимальное количество баллов по группе критериев (год) для МУ – 50							

Примечания:

Используемые сокращения:

МУ – муниципальные учреждения;

СОШ – средняя общеобразовательная школа;

министерство – министерство образования Новосибирской области;

департамент – департамент образования мэрии города Новосибирска;

ДОУ – дошкольное образовательное учреждение;

С(К)Ш – специальная (коррекционная) школа;

С(К)ШИ – специальная (коррекционная) школа-интернат;

С(К)НШ – специальная (коррекционная) начальная школа;

УДО – учреждение дополнительного образования;

ДОД – дополнительное образование детей.